



סוף השנה מתקרב ובא ואנו עסוקים עכשיו בהכנת תוכנית 2012 יחד עם מרכזי הענפים והועדות. המטרה היא הצגת תוכנית 2012 בחודש ינואר ואנו עושים מאמצים לממש מטרה זו.

מזה מספר חודשים תפקיד מנהל מש"א אינו מאויש. צוות איתור מנהל מש"א שכלל את אבי חמוטל ונציג צוות מש"א (אורה, יגאל קליין) פרסם מכרז וראיין מועמדים. המועמד המומלץ יציג את עצמו בשיחת קיבוץ בתחילת חודש דצמבר. כאמור מדובר על משרה של יום בשבוע.

המזכירות אשרה הארכה של 3 חודשים לקדנציה של מרכז ועדת בריאות אמנון זלינגר וזאת בכדי שהנושא יהיה מטופל בכניסת מנהל מש"א חדש.

בשבוע הבא עתיד להגיע לקיבוץ גוזם עצים מקצועי. פיזון, יחד עם ועדת עצים, החליטו על רשימת העצים שיטופלו על ידי הגוזם. במידה ולמי מהחברים יש פניה בנושא הוא מוזמן לפנות לפיזון. יש לציין כי הגוזם יגיע למספר ימים קבוע מראש ועל כן אנו מתנצלים מראש על כך שלא נוכל לטפל בכל הפניות.

מזה מספר שנים שמתקיים דיון בין הקיבוץ למועצה על הפעלת בית הבנים. מחד מדובר בנכס בעל משמעות רגשית ותרבותית בקיבוץ. מאידך, על אף מאמציה הבלתי נדלים של רבקה ברק ובעזרת הנהלת בית הבנים יש קושי אמיתי להפעיל את הבית ללא השקעת כספים נוספת מצד הקיבוץ. לאור מצב זה פנה הקיבוץ למועצה בבקשה כי תפעיל את הבית. לאחרונה החליטה הנהלת המועצה כי המועצה תקח על עצמה את הפעלת הבית. אנו נערכים עכשיו להעברה מסודרת של הנושא. ברצוני להודות ליגאל ברק על העזרה בנושא זה ולהנהלת בית הבנים המסייעת לרבקה בכל הנושאים הקשורים לבית. ראוי לציין כי טיפול בחדר ההנצחה יישאר בידי ובאחריות הקיבוץ.

ברצוננו ליידע כי יוסלה פנה למזכירות להסדרת רצף חברותו. המזכירות מנתה צוות שהסדיר את הנושא (אמנון ז. אבי וחמוטל).

בעלון האחרון היו התייחסויות רבות לדיון הערכי. הצוות שב והתכנס תוך לקיחה בחשבון של דעות החברים וכן נפגש עם הבנים המתעניינים בבניה בשכונת הבנים מתוך רצון לשמוע את עמדתם. לאחר דיון בנושא בצוות הדיון הערכי הוחלט כי ייערכו חוגי דיון קטנים יותר להם יהיו שותפים החברים והבנים בקבוצות משותפות שיונחו על ידי חברים בצוות. בדיונים ננסה לחזור ולברר את המודל הערכי אותו רואה הקיבוץ כמודל מתאים ורצוי לו בהמשך ואת אופן מימוש הערכים. חשוב להדגיש כי אין מודל נכון ואין דרך אחת לממש ערכים אך חשוב לעצור רגע ולהתבונן בקיים כדי לקבל החלטה על המשך הדרך.

להמשך חורף גשום ובריא,
חמוטל – מנהלת הקהילה

משולחנו של מרכז המשק

הרבעון השלישי הסתיים, התקיים סיכום ודיון על התוצאות בהנהלה משקית.

בסיכום ה- 3/4 לשנת 2011 דווח:

במפעל מתכת- התוצאות טובות יותר מאשתקד. המפעל הוא הענף הגדול בקיבוץ וזה בא לידי ביטוי במשכורות המשולמות לחברים.

ברבייה – הלהקה בלול גת הרוויחה מעל לתחזית ויותר מאשתקד. הלהקה בכפר מנחם רווחית ותשאיר יתרת רווח גבוהה ביחס לתחזית אשתקד.

ברפת – הרווח נמוך מהתחזית ומאשתקד, נובע מעלייה במחירי המזון, האנרגיה והוצאות אחזקה.

במחצבה- יש ירידה בהכנסות וברווח, בעיקר בגלל התחרות הבאה כתוצאה ממכירות חול מפרויקטים שסביבנו (באזור אשדוד- יבנה).

תיק הנכסים- התשואה עד עתה שלילית, המגמה בשווקים השפיעה ולא פסחה עלינו. **שותפות "צבר קמה"** – עדיין אין סיכומים אך נראה שיש שנה חקלאית מוצלחת, מחירי היבולים טובים.

הפעם אתמקד בהסבר ודיווח על **ענף הלול**.

אחד הנושאים העיקריים שמטרידים בימים אלו זה המצב הקשה שפוקד את ענף הלול על כל שלוחותיו.

השוק מוצף בעודפי ביצים, הוקמו חוות חדשות לפיטום והמשחטות לא יודעות איך להתמודד עם עודף ההיצע על הביקוש.

מועצת הלול החליטה שכל מדגרה "תתרום" ע"י צמצום בכמות הביצים שיכנסו לשוק, זה דורש צמצום של להקות רבייה.

כל מדגרה נדרשה לצמצם לפי חלקה היחסי בשוק.

אנחנו עובדים עם מדגריית "רביבים" בכפר מנחם ועם "משואות יצחק" בלול גת.

בלול גת למזלנו אנו נמצאים בתקופה שאין להקה פעילה.

לעומת זאת בכפר מנחם כפי שדיווחתי בעבר יש לנו להקה עם ביצועים טובים.

בדרך כלל להקה מסיימת את עבודתה בגיל 61-60 שבועות. אנו נאלץ להפסיק את פעילות הלהקה בגיל 55 שבועות.

על כמות "הביצים הנמנעות" אנו אמורים לקבל פיצוי מהמדגרה או ממועצת הלול.

הפתרון של הפיצוי הוא מענה למגדלים לטווח קצר, אך בראייה לטווח ארוך צריך להבין שהמצב

דורש פתרון בראייה יותר מרחבית וכוללת, מועצת הלול בניגוד לענף הרפת שיש לו התאחדות

חזקה ויצרני החלב עצמם לויאליים למערכת המרכזית, הרי בענף הלול יש חוסר שליטה מרכזית

וזה מתבטא בכך שקשה לאכוף מדיניות אחידה.

אנו סובלים גם בפיטום, השוכר שהיה בלול פיטום החליט לצמצם את פעילותו בגלל המצב בענף

ולא חידש את ההסכם, ואנו מנסים למצוא ולעניין גורמים נוספים שישכירו את חוות הפיטום.

לסיכום: אנו מנסים לשפר את התוצאות המקצועיות של ענף הרבייה ולהדק את החגורה בכדי

להתמודד עם המצב שנוצר בענף.

עלינו לגבש דרך פעולה ולקבל החלטות אסטרטגיות לגבי התנהלות הענף בעתיד.

דווח: אבי בן צבי.

עדכונים מיו"ר הנהלה משקית

לאחר חלוף כשנתיים בתפקיד, ועם סימני התקדמות במספר נושאים משמעותיים, אני מבקש לעדכן את החברים בדברים שעל הפרק:

הפעילות העסקית

כידוע, מספר מהלכים חשובים כבר מאחורינו. ביניהם ניתן למנות את:

הפעלת התיאגוד – במסגרתה הופרדה הפעילות העסקית מהפעילות הקהילתית, והעסקים עברו לפעול במסגרת אגודת האחזקות.

ב-2010 היתה ההפעלה חלקית, וב-2011 ההפעלה כמעט מלאה, לרבות בהתנהלות הפיננסית.

הסדרת היחסים – כחלק מהפעלת התיאגוד, נקבעו היחסים בין הקיבוץ לבין אגודת האחזקות, ובינה לבין התאגידים שמתחתיה, לרבות תנאי תשלומים שונים והסדרת ההתנהלות הפיננסית השוטפת.

מיזוג ענף הצומח לתוך צבר קמה – החל מתחילת שנת 2011 פועלים גידולי השדה באופן מלא במסגרת צבר קמה (אגודה משותפת לקיבוצים רבדים, צובה, קרית ענבים ומעלה החמישה).

מן הסתם, תוצאות של מהלך כזה ניתן יהיה לנתח רק בחלוף מספר שנים, אם כי הסימנים הראשוניים נראים חיוביים.

לא די בלראות מה נעשה, החשוב הוא לבחון את ההווה, וגם להביט קדימה.

בהווה, העסקים שלנו – מתכת, רפת, לולי רביה, קרקעות, מחצבה ועוד – מוסדרים ופועלים טוב, והמתכת ממשיכה להתפתח ולהציג תוצאות מצויינות.

יחד עם זאת, העסקים אינם גדולים, וחלקם באופן טבעי שרויים בתהליכים של התיישנות פיזית ו/או יחסית. במבט לעתיד, כדי לשמר לעצמנו את היכולות לשנים הבאות, ולהגדיל את הפוטנציאל להכנסות עתידיות, עלינו להשקיע יותר בעסקים הקיימים, ולפתח עסקים חדשים.

שיפורים במבנה ארגוני

בזמן הקרוב תוצג בשיחת קיבוץ הצעה לשיפורים במבנה הארגוני.

ההצעה המפורטת היא פרי עבודה של צוות שעסק בכך ביחד עם בעל מקצוע חיצוני, ושל דיונים עם ההנהלה המשקית והמזכירות.

אין בהצעה שינוי סדרי עולם, אלא יותר פירוט ושיפורים, ביחס למבנה הארגוני שנקבע בשנת 2008.

אלה נדרשים כדי לעגן ולהבהיר טוב יותר את תפקידי המזכירות וההנהלה המשקית ואת תחומי האחריות של כל גוף, וכדי להפריד בין התפקידים האסטרטגיים והכלליים של המזכירות לבין הניהול השוטף של תקציב הקהילה באמצעות הנהלת קהילה.

אסטרטגיה פיננסית

באמצעות המהלך המורכב שזו כותרתו, אנו רוצים ליצור מסגרת מושכלת וכוללת להתנהלות הפיננסית בשנים הבאות, במטרה לתת מענה מאוזן ויציב לצרכים, בראיית התמונה הרחבה.

בשלב ראשון של המהלך, שהוא בעיקרו מקצועי ונעשה בסיוע בעלי מקצוע חיצוניים, אנו מקיימים בחינה מעמיקה של הצרכים מחד והיכולות מאידך. הן בהסתכלות אחורה – לגבי מקורות מיוחדים שהיו והשימושים בהם, והן בהסתכלות קדימה – לרבות יכולות הקיום, צרכים קיימים ועתידיים, ותחזית עודפים.

בשלב השני – בהתייחס לקביעות לגבי העודפים הקיימים והעתידיים, תגובש הצעה לתוכנית לניצול העודפים לצרכים השונים, ובראשם לשני "פרויקטים ראויים" – הגדלת הפנסיה ושדרוג התשתיות.

ההצעה, כמובן, תובא לדיון בהנהלה המשקית ובמזכירות, ולאחר מכן בשיחת קיבוץ.

הדבר יארך עוד זמן מה, משום שנדרשות עוד בדיקות ועבודה במסגרת "השלב הראשון", כדי להבטיח בסיס אמין ויציב לאורך זמן.

בהצעות, הערות ובכלל, אפשר לפנות אלי בדואר אלקטרוני לפי הכתובת

tamir@tsela-law.com

תמיר

עדכון לחברי האגודה הקהילתית כפר מנחם בדבר הליך הגישור

כידוע לכולכם, בחודשיים וחצי האחרונים מתנהל הליך גישור, העוסק בשורה של נושאים ותחומי חיים שונים בהם מתקיים מימשק בין האגודה ו/או חברה, לבין הקיבוץ ו/או חבריו, בהשתתפות נציגים מההרחבה ונציגים מקרב חברי הקיבוץ.

עד כה התקיימו חמש פגישות משותפות ועוד שתי פגישות נפרדות עם כל קבוצת נציגים. על אף שאנו נמצאים קרוב לסיום שלב א' של התהליך - גיבוש המלצות להסדר שיובאו לדיון ציבורי – אני מוצא לנכון לעדכן אתכם במצב התהליך, נכון למועד זה.

אף שלכאורה נראה שפרק הזמן שחלף מאז תחילת התהליך הינו ממושך, הרי שבפועל, מנסיוני, זהו זמן סביר בהחלט, בהתחשב במורכבות וכמות הסוגיות שעל הפרק, תקופת החגים וכמות המשתתפים.

עם זאת, כאמור, אנו על סף סיום, ועד לסוף החודש תושלם הצעת המגשר, אשר תובא לדיון ציבורי במסגרות ובפורומים אשר נקבעו מראש. הסכמות, ככל שיושגו, יהיו חייבות באישור הגופים הפורמליים הקיימים, לרבות אסיפת הקיבוץ והאגודה הקהילתית, מעבר לגיבוי הציבורי שיידרש.

חשוב לי לציין כבר עתה, כי ההצעה שתובא לדיון תבטא תפיסה אסטרטגית של שימור האגודה הקהילתית המשותפת ושמירה על מרקם היחסים העדין בין הקיבוץ וחבריו לאגודה, בה חברים כל תושבי הישוב, ולתושבי ההרחבה. כמו כן, ההצעה תהיה מבוססת על מספר עקרונות יסוד, המבטאים את תפיסת העולם של הגישור. אלה כוללים – **מענה לצרכים המרכזיים, הוגנות, פשטות** (הסדר יכול להיות אולי צודק יותר אבל עם מורכבות שלא תאפשר יישום) ושימת דגש על **העתיד**.

אני מבקש לנצל הזדמנות זו להביע את הערכתי העמוקה לחברים שנטלו על עצמם משימה קשה ומאתגרת זו, להשתתף בתהליך הגישור על חשבון זמנם הפנוי, מתוך רצון כן לפעול לישוב המחלוקות הקיימות, תוך מתן ביטוי הולם לצרכי שולחיהם.

בברכה,

עו"ד גלעד לוי
מגשר

תם ולא נשלם (סיכום התהליך לגיבוש ההצעות לעדכון ושיפור המבנה הארגוני).

8 חודשים עבדנו, הצוות הנוכחי (מאיר א. אפרת פ. שלומי ש. חמוטל, תמיר ואוכמה, בסיועו של גיורא מרקר) עד שהצלחנו לגבש ולהביא את הצעתנו, לעדכון ושיפור המבנה הארגוני בכפר מנחם, לדיון בשיחת הקיבוץ. המנדט שניתן לנו היה לערוך בדיקה של המבנה הארגוני הקיים ולהציע הצעות לעדכון ושיפור המבנה הארגוני.

ברקע, ואולי אפילו בקדמת הבמה באה מאוד לידי ביטוי האמירה, לפיה הציבור מצפה להצעה שעיקרה, צמצום בהיקפי משרות הניהול ומשרות בכירות נוספות בקיבוץ. הדואליות הזו, בין הניסיון לגבש הצעות לשיפור המבנה הארגוני לבין הדרישה להציג צמצומים במבנה הניהולי, ("כי זה מה שמצפים מאתנו,") התלוותה לכל הדיונים והסיטה מדי פעם את הדיון מהמטרה לשמה הוקם הצוות, למניע בגינו נכנסנו לתהליך. (משיפור ועדכון המבנה הארגוני לצמצום משרות).

ההצעה, כפי שגובשה והוגשה לאישור הקיבוץ משלבת את שתי המטרות ומציגה מודל אופטימאלי, לדעתנו, בתנאים הקיימים. חשוב וצריך לזכור שאיננו פועלים בחלל ריק. המודל הראשון של המבנה הארגוני גובש ואושר לפני שלוש שנים בלבד. תקופה קצרה, יחסית, להטמעת שינויים במבנים ארגוניים. עם זאת, בתקופה של שינויים רבים כל כך, מתחייבת בחינה והתאמה גם בתקופות זמן קצרות.

באותו הקשר, חשוב שנזכור, שחלק מההצעות מתייחסות לאנשים, שממלאים תפקידים, שנבחרו לתפקידם על ידנו, חברי הקיבוץ, ושניתבו את דרכם המקצועית בעקבות אותה בחירה. לפיכך, חובה עלינו לעשות את המהלכים המוצעים בהדרגה, באחריות ותוך שמירה על רוח ההמלצות כפי שיאשרו.

ניסינו לתמרן בין שתי המטרות. עם זאת, כפי שגם בא לידי ביטוי במהלך השיחה, הדרישה לראות צמצומים מיקדה את הדיון בנושא היקפי המשרות. כמעט ולא הייתה התייחסות בשיחה, להצעות לעדכונים

ולשיפורים המוצעים במבנה הארגוני ולאפשרות, שעדכונים אלה עשויים להשפיע על איכות הניהול בקיבוץ.

אני מקווה, שאם וכאשר יאושר המודל, יצליחו בעלי התפקידים הממונים על הנושא, לקדם את התהליך בשני ההיבטים, גם להביא לשיפור המבנה הארגוני וגם לקדם את השינויים בהיקפי המשרות.

תודה לצוות שעבד במסירות, באינטנסיביות ובאחריות.

תודה לגיורא מרקר, שידע לסייע, למקד ולהנחות אך שמר על זכותנו לקבוע את ההמלצות. ובתקווה שנצליח ביישום.

אוכמה .

שיוך הון

בתחילת השבוע אושרה בשיחת הקיבוץ הצעת הנהלה משקית לחלוקת הרווח של שנת 2010.

על פי החלטה זו, יועברו לאגודת "עתיד כפר מנחם" מעסקי כפר מנחם סכום של- 1,099,000 ₪ על מנת לחלקם לחבריה.

השנה בכוונתנו לחלק את הרווח לחברים על פי תקנון שיוך ההון ולצורך כך אנו עומדים לקיים אסיפה של כל חברי "עתיד כפר-מנחם" (חברי קיבוץ ויורשים).

מועד האסיפה של "עתיד כפר מנחם" נקבע ליום 12.12.2011 בשעה – 19:30

אסיפה זו תהיה אסיפת יסוד של האגודה החדשה, והיא מהווה שלב הכרחי לחלוקת הרווח.

באסיפה (אשר סדר היום המלא שלה יפורסם בהמשך) נאשר (בין השאר) את חלוקת הרווחים שהתקבלו לכל החברים אשר הצטרפו לאגודה.

בהזדמנות זו אני מבקש מכל מי שעדיין לא חתם על טופס ההצטרפות לאגודה, להשלים את החתימה לא יאחר מסוף החודש וזאת כדי שנוכל להתארגן בהתאם.

השלמת החתימות הכרחית לצורך ביצוע בפועל של חלוקת הרווחים!!!

למען הסר ספק מודגש ומובהר שחברים יהיו זכאים לקבל את הסכום המגיע להם רק לאחר השלמת החתימה על הטפסים.

כתב : בועז קפלן

חילופי תפקידים בהנהלת חשבונות

שלומי גרבר מסיים לבקשתו את תפקידו כתמחירן בהנהלת חשבונות. לשלומי הרבה תודה על עבודתו המסורה ובהצלחה בהמשך.

לתפקיד נכנס לאחר אישור הנהלה משקית יעד ביטנר המשמש גם כחשב. בהצלחה ליעד .

מסר : אבי בן צבי.

בקלפי ב- 3-4.11.2011 אושרה הצעת צוות התשתיות לגבי מיקום המגרשים לבנים חוזרים.

בעלון דצמבר יפורסמו סיכומי הוועדות ל-2011 ותוכניות עבודה לקראת 2012. הכינו דיווחים.

לרגל חופש חנוכה יוקדם עלון דצמבר. חומר יש להגיש עד 14.12.2011 .

מפגש לחברים בנושא פנסיה

ב-31.10.2011 נפגשו עם אריה שטראוס מחברת סט- פוינט במועדון. הוא היועץ והמלווה של הצוות לביטחון סוציאלי והנהלת הקהילה בעניין פנסיה. אריה הסביר מושגים מתחום הפנסיה וענה לשאלות.

ואלו עקרי דבריו:

עד משבר בית אורן (1989) הגישה הפנסיונית בקבוצים הייתה, כי הקבוץ ידאג לכל צרכי הפנסיונר בהגיעו לגיל פרישה.

בעקבות המשבר החלו קבוצים לדאוג לקרנות פנסיה עבור חבריהם.

אנחנו היינו בין חלוצי הקבוצים שהצטרפו לתוכנית פנסיה אישית וב-1990 חתמנו חוזה עם תשורה (קרן פנסיה ותיקה).

בתחילת 2009 נקבעה פנסיית הרשם לקבוץ המתחדש כ- 35% מהשכר הממוצע במשק. נכון ל-2011 2867 ₪. גובה פנסיית היעד שלנו 3465 ₪.

הפנסיה היא חסכון בשנות העבודה (מגיל 30 עד 67) והקצבה תעמוד לרשות החוסך מגיל 67 ואילך.

ברוב הקבוצים ובמדינה גיל הפרישה הוא 67 שנים. אצלנו הקופות בשלות בגיל 65, לכן הפנסיה שלנו שווה ל-4000 ₪ בקבוץ בו פורשים בגיל 67.

את גובה הפנסיה בקבוץ קובע קובע הקבוץ. העלאת גובה הפנסיה זו השקעה יקרה. העלאת הפנסיה שלנו ב-100 ₪ עלותה כ-1.380.000 ₪.

עמדנו של אריה היא, **כי פנסיה ראויה בקבוץ היא המקסימום שהקבוץ יכול לתת, בלי לסכן את עתידו.**

נוהלי הפנסיה שלנו:

ביום השנוי 1.1.2006 בני הדור הראשון החלו לקבל פנסיה קיבוצית.

בוגרי הדור השני, שהיו בני 65 שנים ומעלה, קבלו את הפנסיה (הצבורה) לתקציבם והשלמות (ע"י הקבוץ) לפנסיית היעד, אם היה צורך.

לפי ההחלטות, שנוסחו בחוברת הכחולה, הובטחו לבני 55+ שנים ביום השינוי, השלמות לפנסיית היעד, במידה ולא יצברו את הסכום בעצמם ממשכורתם.

לצעירים (מ-55 שנים) השלימו הקופות עד לסכום הצבירה המגיע לכל אחד, עפ"י ותק וגיל ביחס לפנסיית היעד שנקבעה ע"י הקבוץ.

מיום השנוי, כל אחד מפקיד לפנסיה בהתאם לגובה משכורתו.

האינפורמציה על סכום הכסף שצבור עבור חבר מתקבלת כל רבעון בדו"ח רבעוני.

מי שאינו מפקיד כסף מקבל דו"ח שנתי

עיינו בדו"ח ואתם מוזמנים לפנות בשאלות לרחל גולדברד.

רחל עזרה לי בסיכום של המפגש

יהודית

| התפלגות האוכלוסייה | מספר חברים | באחוזים |
|--------------------|------------|-------------|
| פנסיונרים | 81 | 43% |
| מעל גיל 60 | 42 | 22% |
| בני 50-60 | 32 | 17% |
| מתחת ל-50 | 36 | 18% |
| סה"כ | 191 | 100% |

| סקר הפנסיה בקיבוצים - סט פוינט בע"מ | | | | | | |
|-------------------------------------|------------|-------------|-----------|---------------|------------|----------------|
| סה"כ | | שיתופי % | | מתחדש % | | גובה הקצבה |
| 3% | 6 | 0% | - | 5% | 6 | קטן מ- 2867 |
| 55% | 97 | 20% | 10 | 68% | 87 | מ-2867 עד 3200 |
| 19% | 33 | 18% | 9 | 19% | 24 | מ-3200 עד 4000 |
| 16% | 28 | 35% | 17 | 9% | 11 | מ-4000 עד 5000 |
| 7% | 13 | 27% | 13 | 0% | - | +5000 |
| 100% | 177 | 100% | 49 | 100.0% | 128 | סה"כ |

משה סעידי הגיב לדברי תלמה, שלומית ויזהר, שביקשו לדון בהסדרי החניה.

חשוב שנזכור

הצבענו על שנויים מעמיקים ואפילו כואבים של נוף הקבוץ. השתתפתי במספר פגישות של צוות התשתיות, יחד עם מומחים ומעצבים את הנוף שלנו מחדש- אל מול המפות, התכניות וההסברים של המומחים. לי לא היה מה להוסיף, למרות הפרופיל המקצועי, עיצובי, אמנותי שלי. הכותרת הייתה ונשארה חידוש תשתיות, אך צריך ללמוד ולהבין את אופן הבצוע ואת התוצאה הסופית.

כבר בישיבות הראשונות הועלתה דרישה של ארנון ואנוכי, לצרף לצוות אדריכל נוף ואכן זה נעשה ולמיטב ידיעתי צורפה לצוות אדריכלית הנוף לאה קולן. מהשיחות אתה קלטתי והבנתי, שאכן הנוף של כפר מנחם הינו מיוחד באזור וצריך להשתדל, ככל שניתן לשמור עליו, גם כשמחדשים תשתיות. יותר מזה- בקשתי ממנה להראות סימולציה של פינה בקבוץ, או אזור מגורים אחרי הדחפורים והתעלות – מה שנקרא הנוף שאחרי. ושוב למיטב זכרוני, סימולציה כזו טרם הוגשה. חובתה של ועדת התכנון לדרוש, ללמוד ולהציע שינויים ואם התוצאה לא נראית לה, אפילו להביא לבדיקה ושיחה בפורומים רחבים יותר.

נוף הילדות שלנו משתנה, בגין צרכים חדשים שנוצרו ועמם צריך להתמודד, כמו תשתיות, פרצלציה, שיוך דירות ועוד ועוד. גם כאן, כמו במערכות ערכיות ואחרות – לקבוץ ולמשתכנים החדשים, יש לנו זכות וחובה להיות מעורבים בתכנון העתידי של הקליפה החיצונית של מראות חדשים בחצר הקיבוצית.

נושא החניות הינו חלק ממכלול הבעיות אתן מתמודד צוות התשתיות. פעם חשבתי שעניין החניות זניח ומזערי. היום עם מבול של מכוניות, הנושא הופך להיות עניין אותו צריך לעצב ולשתול באותו נוף, היקר לנו כל כך. ואם ניתן בינתיים להשליט סדר כל שהוא בנושא החניות, אני בספק.

בקהילה מתפתחת ומשתנה, כמו שלנו, בלתי אפשרי להחיל חוקים, חוקי חניה בפרט, כאשר באופן הקרוב והרחוק פרוסות הפרצלציה והתשתיות. הנוף שלנו הוא ערך, כמו ערכי משפחה, ערכי שכנות ערכי קהילה ומסורת.

בברכה

משה סעידי

למי, שהשחית וקרע את הפרחים
האדומים היפים, שהיו באדנית הכניסה
לחדר האוכל, לעשרות חלקים.
עם את זה ילד, הילד הוא שלכם
הורים,

הוא באחריותכם, מתפקידכם ללמד
אותו לכהן את המקומות הציובוריים
של כולנו, לשמור על התנהגותו של
ילדכם.

ולזכור שחדר האוכל אינו מרכז
מחקרים ועסושים.
"עסוץ נחמד" לקרוץ את העצים
לכל כך הרבה חלקים,
ולה לוקח הרבה זמן.
אל איפה הייתם אבא או אמא, כדי
למנוץ את הוונדליזם הזה?
הצמחים בחדר האוכל לא נשתלים
ובדלים מעצמם, יש מי שמקיע בלה
אכפתיות זמן ואהבה.
מאד כואב ומתסכל לראות את
המראה הזה.

בטיחות בדרכים

בהמשך למאמר של אבי על בטיחות בדרכים יש לי עוד פניה – מחשיך מאד מוקדם – בנסיעה בקלנועית קשה לראות אנשים שהולכים – בעקר כשהם לבושים בשחור או בכחול כהה- הולכי רגל – לטובת כולנו ובעיקר ילדים היוצאים למדרכות אחרי שמחשיך – ללבוש בגד עליון לבן, או צהוב, או כל צבע אחר, אבל בהיר – זה יעזור לנו לראותכם ולעצור בזמן. ולילדים שמשחקים על רחבת חדר האוכל – יורדים במדרגות באופניים ועושים תחרויות על הרחבה – נא לקחת בחשבון שיש מבוגרים שצריכים לעבור את המקום – שימו לב ! בתודה על עזרתכם – דליה גולדברג

לכל החברים, רכזי הענפים והועדות שלום רב,
אנו רוצים לחזור ולהזכיר כי ניתן להיעזר ב"קשר כביש" לצורך קבלת שירות או הבאת סחורות באזור בשעות הבוקר והצהריים.
עלות השירות לחבר 25 ₪.
ענפים וועדות במועדים שאין בהם שירות קבוע עלות עפ"י 2.5 ₪ לק"מ.
השירות יבוצע תוך 48 שעות מההזמנה. במידת האפשר יבוצע ביום ההזמנה.
לפניות מאיר ארגוב : 0523252960

יחד נתייעל,

| | |
|------------|---------------|
| אבי בן צבי | חמוטל דויטשמן |
| מרכז משק | מנהלת קהילה |

*אחיה אסיפית וצמון. אנלי ואילן בפכות חמות
אהלצת הבן. הנכד והנין יואל.*

אליז ואמנון וכל המשפחה בפכות חמות אהלצת הנכד. בן אסיפן וסאני.

ב -4.10.2011 ירד היורה. – פרק גשם של 10 מ"מ.

חדשות התנועה.....

פנסיה

הדיונים הממושכים סביב ההצעות השונות הסתכמו לבסוף בכך, שגובשו שתי הצעות האחת של מזכירות התנועה, השניה של "פנסיה בראש" ואלה עמדו לדיון ולהצבעה במועצת התנועה שנערכה בין יום הכיפורים לסוכות. ההחלטה היתה חד משמעית: ברוב גדול התקבלה הצעת המזכירות – ואפשר להתקדם הלאה.

האם הטיפול בנושא הפנסיה נגמר? לא ולא.

יהיה צורך ללוות קיבוצים, יהיה צורך "לראות מקרוב" אלו קיבוצים מאמצים את המלצות התנועה ואלו קיבוצים היו רוצים, אך מתקשים בביצוע..... יהיה צורך לראות מי ובאיזה קצב יכול לטפס לגובה פנסיית בסיס של 40% מהשכר הממוצע במשק – ומתי נוכל להגיע (עם כל האחריות המתחייבת) שהמלצת התנועה תהפוך ל"תקנת רשם". ובלי קשר לחוקים ולתקנות – שווה לבדוק מי יתמודד עם האתגר של "מתן פנסיה הוגנת" בגובה של 50% מהשכר הממוצע.... בקיצור – יש עוד מה לעשות ולצורך המשך הטיפול בדרך זו או אחרת - תיוצר כתובת תנועתית לנושא עם אנשים שזה יהיה חלק מתפקידם – **והדברים עוד יפורסמו**

בצורה מסודרת

תקציב ותכנית עבודה

תכנית העבודה והתקציב לשנת 2012 יוצגו לבחינה ולאישור

בישיבת מזכירות התנועה שתתקיים ביום ראשון 20.11.11

ואז, יגיעו שני נושאים אלה

למועצת התנועה

המועצה לדיון בתכנית העבודה ובתקציב לשנת הפעילות הבאה (2012)

תכנס ב – **15.12.11 באפעל**

ומתקרבים לועידת התנועה (מושב ב')

שתתקיים ביום ה' **12.1.12**

הועידה אמורה לעסוק **בשני נושאים מרכזיים:**

האחד – מהי "תעודת הזהות המוסכמת והמשותפת" של הקיבוץ בעת הזאת.

(נושא זה יעמוד לבירור מכמה היבטים: **כלכלת הקיבוץ, צמיחה**

דמוגרפית, ערבות הדדית, חינוך, תרבות ותכנון החצר הקיבוצית המשתנה.

השני - בחינה מחודשת של תחומי המעורבות של התנועה בחברה הישראלית.

1 הודעה מיוחדת

ועידת התנועה

(מושב ב')

ביום ה' 12.1.12

הועידה תעסוק **בשני נושאים מרכזיים:**

– **מהי "תעודת הזהות**

המוסכמת והמשותפת" של

הקיבוץ בעת הזאת.

- **בחינה מחודשת של**

תחומי המעורבות של

התנועה בחברה הישראלית

1 נציגים לוועידה

פניה לקיבוצים בבקשה

שישלחו למזכירות התנועה

את שמות נציגיהם

כבר נשלחה

ולכל המתעניינים – תזכורת!